

Практически во всех сельских поселениях Елизовского района продолжают обсуждать неслыханное событие: отстранение в начале этого года от должности главы Корякского сельского поселения Евгения ГЕРАСИМОВА, избранного, между прочим, на законных основаниях большинством селян. До недавнего времени никто не предполагал, что такое вообще возможно.

Выходит, у сельских депутатов были на то серьезные основания, если народ жаловался на невнимание к его нуждам. О том, легко ли потерять доверие людей человеку, возглавившему администрацию сельского поселения, как ее все-таки сохранить, мы беседуем с главой Пионерского сельского поселения Михаилом ЮРЬЕВЫМ.

ПОМНИТЬ О ДОВЕРИИ 24 ЧАСА В СУТКИ

Корр.: - Михаил Васильевич, вы один из старейших работников сельской администрации в Елизовском районе, дважды люди уже оказывали вам доверие и избирали главой Пионерского сельского поселения. Кому как ни вам знать, тяжела ли эта ноша?

М.ЮРЬЕВ: - Назвать эту ношу тяжелой, значит, ничего не сказать. Силком на эту должность никто никого не тянет. Если народ доверил быть главой, значит, этому надо соответствовать и помнить о доверии людей 24 часа в сутки. Народ избирает главой не потому, что ты такой красивый или умный, или потому, что у тебя в поселении много родни и друзей. Народ избирает человека на должность главы не для того, чтобы тот мог улучшить свое материальное положение или родственников, а чтобы в меру своих сил, опыта и знаний делал социально-экономическую составляющую поселения возможной для нормальной жизни людей. Когда люди видят обратное, происходит то, что случилось в Коряках.

Корр.: - Вы согласны, что мнение о несоответствии занимаемой должности главы у людей складывается не за один день? Негатив и недовольство деятельностью администрации и самого главы у людей накапливаются месяцами, иногда годами.

М.ЮРЬЕВ: - Да, вы правы. Только на первом этапе вновь избранный глава держится на кредите доверия, но потом народ начи-



Нынешний глава Пионерского сельского поселения М.ЮРЬЕВ имеет 14-летний опыт управленческой работы.

Михаил ЮРЬЕВ: «Есть такая должность - быть главой!»

нает присматриваться и требовать перемен. Если у главы ничего не получается или он действует вопреки воле народа, его избравшего, доверие иссякает, у людей лопается терпение. Нельзя злоупотреблять этим доверием в угоду сиюминутным амбициям или нереальным перспективам. В поселении, где люди друг о друге знают все или почти все, трудно скрыть несостоятельность и неспособность руководить. Такой руководитель обречен.

14 ЛЕТ — В АДМИНИСТРАЦИИ

Корр.: - Администрации Пионерского сельского поселения исполнилось 30 лет. В историческом понимании этот срок, как миг, а по человеческим меркам это полжизни. Вы не жалеете, что почти 14 лет своей жизни отдали работе в администрации?

М.ЮРЬЕВ: - Вы знаете, задуматься об этом, если честно, времени не было. Моя жизнь в Пионерском, как мне кажется, была предопределена судьбой. Сначала родители переехали сюда. Закончив учебу, и я перебрался к ним. По первому образованию я специалист, будучи заместителем главы (тогда еще сельской администрации), заочно получил высшее экономическое образование и сейчас несколько об этом не жалею. В работе с бюджетом встречаются разные нюансы, поэтому глава просто обязан быть экономистом.

Корр.: - Вы успели поработать в администрации в начале перестройки и в новых экономических условиях тоже. Когда было сложнее: тогда

или сейчас?
М.ЮРЬЕВ: - В 90-х годах работать было проще: была определенная смета доходов-расходов. Правильно израсходовал денежные средства, отчитался перед районом — и всё! Когда начали выбираться главы, появилось много претендентов, у каждого из них разные стартовые возможности: кто знал, кто не знал как работать главой, один имел опыт хозяйственной и финансовой работы, другой — нет, но главное — возникла ответственность перед людьми. Это то, к чему привыкнуть невозможно. Ответственность дается не столько с образованием, сколько с воспитанием. Работа главы не терпит недисциплинированности, халатности или разгильдяйства. Слишком дорого могут обойтись они для жителей поселения.

БОЛЬШЕ РАБОТЫ, ЧЕМ ПОЛИТИКИ

Корр.: - Вероятно, поэтому вы жестко к себе относитесь, ведь в хозяйственной работе, тем более в такой, как ваша, мелочей не бывает?

М.ЮРЬЕВ: - Потому к себе и своим поступкам отношусь требовательно. Как ни банально звучит, любая мелочь может обернуться непоправимой ошибкой. Так меня воспитал отец. К счастью, реформа местного самоуправления пришла тогда, когда я уже приобрел хозяйственный опыт вообще и в ЖКХ в частности, а уж потом — опыт руководства поселением. Так что я больше хозяйственник, чем политик.

Корр.: - То есть, по сравнению с теми, кто никогда не держал в руках

жезл, но очень хотел бы попасть во власть, вы оказались в преимущественном положении.

М.ЮРЬЕВ: - Думаю, да. Потому что перед тем, как меня избрали главой, я 5 лет проработал заместителем главы администрации Пионерского сельского поселения. Я помню напутствия, которые мне давали мои старшие товарищи.

Корр.: - И какими же были те напутствия?

М.ЮРЬЕВ: - Ближе держаться к народу, прислушиваться к его голосу, не зазнаваться, в методах работы не допускать самоуверенности, в общении с людьми и коллегами быть честным и открытым, соблюдать коллегиальность при принятии ответственных решений.

Корр.: - Я невольно опять задумался над феноменом главы Корякского поселения. Вероятно, он растерял те качества, которые вы перечислили. Вам так не кажется?

М.ЮРЬЕВ: - Мне трудно судить о ситуации в Коряком поселении, потому как досконально я её не знаю. Но, наверное, было такое, что оттолкнуло от него людей. Я думаю так: если ты взялся за то, что обещал людям, это надо выполнять или по крайней мере стремиться к этому. Пройдет какое-то время, и люди обязательно спросят за то, что ты не сделал. Поэтому я всегда советуюсь с жителями поселения. У нас создан общественный совет, на обсуждение которого мы выносим наиболее спорные и ответственные вопросы жизнедеятельности нашего поселения. А как без этого? Люди помогут, подскажут. У нас есть стабильно рабо-

тающий депутатский корпус. И там я тоже советуюсь, как лучше выполнить принятые им решения. Мы — одна команда, которая пришла помочь селянам, пусть не сразу, постепенно, но сделать их жизнь лучше и комфортнее.

ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН

Корр.: - Михаил Васильевич, не секрет, вы частый гость районной администрации, бываете в управлении экономического и социального развития, финансовом управлении и многих других, встречаетесь не только с главами сельских поселений, но и с главой Елизовского района Вячеславом БОНДАРЕНКО, председателем районной Думы Андреем ШЕРГАЛЬДИНЫМ. Смогли бы вы работать сам по себе, обойтись без таких встреч?

М.ЮРЬЕВ: - Во-первых, такие встречи и посещения руководителей районной администрации и Думы всегда носят рабочий характер. Без них обойтись невозможно. Иногда приходится решать вопросы поселенческого характера, которые можно сдвинуть только с помощью районной власти. Те же вопросы бюджета, дополнительных ассигнований денежных средств для нашего поселения и т.д. Опять же не надо забывать: мы с районной властью — одна команда, и многие вопросы социально-экономического развития нашего поселения нам приходится решать вместе. Я — человек команды. Будет хорошо району, значит, еще лучше будет Пионерскому сель-

кому поселению. Я это прекрасно понимаю.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Корр.: - О стабильной работе возглавляемой вами администрации говорит отсутствие кадровой чехарды.

М.ЮРЬЕВ: - Действительно, в нашей администрации люди работают годами. Практически здесь нет работников со стажем меньше 12 лет. Нет и текучки. Каждый знает, чем он занимается, к выполнению своих обязанностей относится ответственно, а многие еще и учатся. Наверное, это то, о чем мечтает каждый глава поселения. Любой житель имеет право прийти в администрацию, получить исчерпывающий ответ на свой вопрос, иную помощь и поддержку в сложившейся жизненной ситуации. Для чего еще тогда администрация?

Корр.: - Одним словом, стабильность во власти есть одно из условий благополучной жизни в поселении?

М.ЮРЬЕВ: - Конечно. Двери нашей администрации всегда открыты для посетителей. А их из Пионерского, Крутоберегова и Светлого в иные дни бывает очень много. Я бы начал беспокоиться, если бы люди не приходили. Это признак того, что власть работает плохо. Поэтому стараемся по возможности решать все возникшие проблемы, а их порою бывает немало. Недовольных пока не было. Если что-то не решается или не получается сразу, все равно стараемся помочь заявителю определиться в характере помощи.

СИЛА - В ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Корр.: - А какие еще формы общения с населением вы используете?

М.ЮРЬЕВ: - По наиболее значимым вопросам жизнедеятельности поселения мы используем такую форму как публичные слушания. Именно на таких слушаниях чувствуешь настроение зала. Если нам не удается ответить на какой-то вопрос, мы назначаем другое время, чтобы ответ на вопрос все-таки дать. Это и есть обратная связь с населением. Я не сторонник того, чтобы люди о работе администрации или главы говорили у меня за спиной. Люди не должны бояться или стесняться говорить все, что они о власти думают. Вместе разбираемся, вместе доходим до истины. По крайней мере, стараемся найти взаимное понимание.

Корр.: - Жаль, что время нашей беседы прошло так быстро. Вы — интересный собеседник и наверняка могли бы рассказать о проблемах вашего поселения и о том, как вам приходится их решать. Давайте еще раз встретимся и поговорим теперь об этом, тем более, что вам есть что рассказать.

М.ЮРЬЕВ: - Буду рад ответить на все ваши вопросы.

Корр.: - Спасибо за интервью и до встречи!